



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
ว่าด้วย ค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยเป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ว่าด้วย
ค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขให้เกิดความเหมาะสม
ยิ่งขึ้น

จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) (๑๔) และ (๑๕) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ และ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารเงินรายได้
มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ มติที่
ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม
๒๕๖๐ และ มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อ
วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๐ ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย
ค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย เงินเพิ่มสำหรับ
ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

“ค่าตอบแทนพิเศษ” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายเพื่อเป็นค่าตอบแทนพิเศษ
สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ซึ่งปฏิบัติงานด้านการ
สาธารณสุขจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“ผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัด
มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ซึ่งปฏิบัติงานให้บริการด้านการแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกรรม พยาบาล
เทคนิคการแพทย์ รังสีการแพทย์และกายภาพบำบัด ทั้งนี้ ต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปและ
ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น โดย
มีหน้าที่หรือภารกิจให้บริการด้านสุขภาพด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้าน ได้แก่ ด้านการรักษาพยาบาล ด้านการ
ส่งเสริมสุขภาพ ด้านการควบคุมป้องกันโรค ด้านการคุ้มครองผู้บริโภค หรือด้านการฟื้นฟูสภาพ

ข้อ ๕ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข ให้มหาวิทยาลัย กำหนดอัตราค่าตอบแทนพิเศษที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขมีสิทธิจะได้รับตามตำแหน่งพร้อมระบุ แหล่งเงินค่าตอบแทนพิเศษโดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ให้เบิกจ่ายตามระเบียบของทางราชการตามประเภทของ แหล่งเงิน

ข้อ ๖ ให้นำ ระเบียบ ก.พ.อ.ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงาน ด้านการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๙ สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาใช้ในการจ่ายเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (เงิน พ.ต.ส.) ผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขตามข้อบังคับนี้โดยอนุโลม

ข้อ ๗ ผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขผู้ใดปฏิบัติหน้าที่ตามลักษณะงานที่กำหนดไม่เต็ม เดือนในเดือนใดให้ผู้นั้นได้รับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับเดือนนั้นตามส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติหน้าที่

หากผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามลักษณะงานที่กำหนดในเดือน ใด ผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับเดือนนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้

(๑) กรณีลาป่วย ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่ เกินหกสิบวันทำการ เว้นแต่เป็นการป่วยอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้ได้รับ ค่าตอบแทนพิเศษเกินหกสิบวันทำการได้ตามสมควรแก่กรณี

(๒) กรณีลาคลอดบุตร ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลาได้ไม่เกินเก้าสิบวัน

(๓) กรณีลาปฏิบัติงานส่วนตัว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลาได้ในปีงบประมาณ หนึ่งไม่เกินสี่สิบห้าวันทำการ แต่สำหรับในปีแรกที่รับราชการให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลาได้ ปีงบประมาณนั้นไม่เกินสิบห้าวันทำการ

(๔) กรณีลาพักผ่อนประจำปี ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลาได้ไม่เกิน ระยะเวลาที่ผู้นั้นมีสิทธิลาพักผ่อนตามระเบียบของทางราชการ

(๕) กรณีลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ซึ่งมีใช่เป็นการลาภายในระยะเวลาสิบสองเดือนแรกที่เข้ารับราชการและตั้งแต่รับ ราชการยังไม่เคยลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือยังไม่เคยลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ให้ได้รับค่าตอบแทน พิเศษระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

(๖) กรณีลาไปเข้ารับการศึกษาหรือเข้ารับการเตรียมพล ให้ได้รับค่าตอบแทน พิเศษระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน แต่ถ้าพ้นระยะเวลาที่ลาตั้งกล่าวแล้วผู้นั้นไม่ไปรายงานตัวเพื่อปฏิบัติ หน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งภายในเจ็ดวัน ให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษหลังจากนั้นไว้จนถึงวัน เข้าปฏิบัติหน้าที่หลัก

(๗) กรณีลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ให้ได้รับเงินค่าตอบแทน พิเศษระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

ข้อ ๘ ให้ผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามข้อบังคับนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจตีความ วินิจฉัย ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรงค์ พลาคัย)
นายกสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์





ประกาศมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
เรื่อง บัญชีอัตราค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านการสาธารณสุข

เพื่อให้การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพิเศษของผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านการสาธารณสุขเป็นไปตามความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย ค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๐ จึงออกประกาศ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ เรื่อง บัญชีอัตราค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านการสาธารณสุข”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลบังคับใช้นับตั้งแต่วันที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย ค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ มีผลบังคับใช้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ อัตราค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านการสาธารณสุขให้เบิกจ่ายตาม ตำแหน่ง รายการค่าตอบแทนพิเศษ อัตรา และแหล่งเงินที่จ่าย ดังต่อไปนี้

ตำแหน่ง	รายการค่าตอบแทนพิเศษ	อัตรา (บาท)	แหล่งเงินที่จ่าย
แพทย์	๑. เงินไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัว	๑๐,๐๐๐	เงินรายได้
	๒. เงินเหมาจ่ายแพทย์ที่ปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาล กัลยาณิวัฒนาการุณย์	๑๐,๐๐๐	เงินรายได้
	๓. เงินค่าตอบแทนกรณีพิเศษในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัด ชายแดนใต้	๑๐,๐๐๐	เงินงบประมาณ
	๔. เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (เงิน พ.ต.ส.) ดังนี้ ๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่แพทย์ ๕,๐๐๐ ๔.๒ ปฏิบัติหน้าที่แพทย์และได้รับวุฒิบัตรหรือหนังสือ อนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบ วิชาชีพเวชกรรมในสาขาต่างๆนอกเหนือกลุ่มที่ ๓ จากแพทยสภาหรือ ปฏิบัติหน้าที่แพทย์และได้รับ ปริญญาโทหรือปริญญาเอกทางการแพทย์หรือ สาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง ๑๐,๐๐๐		เงินงบประมาณ

ตำแหน่ง	รายการค่าตอบแทนพิเศษ	อัตรา (บาท)	แหล่งเงินที่จ่าย
	<p>๔.๓ ปฏิบัติหน้าที่แพทย์และได้รับวุฒิบัตร หรือ หนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมจากแพทยสภาในสาขาใดสาขาหนึ่ง ดังนี้</p> <p>(๑) สาขาพยาธิวิทยาทั่วไป</p> <p>(๒) สาขาพยาธิวิทยากายวิภาค</p> <p>(๓) สาขาพยาธิวิทยาคลินิก</p> <p>(๔) สาขานิติเวชศาสตร์</p> <p>(๕) สาขาจิตเวชศาสตร์</p> <p>(๖) สาขาจิตเวชศาสตร์เด็กและวัยรุ่น</p> <p>(๗) สาขาประสาทศัลยศาสตร์</p> <p>(๘) สาขาศัลยศาสตร์ทรวงอก</p> <p>(๙) สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน (แขนงระบาด)</p>	๑๕,๐๐๐	
	<p>๕. เงินจูงใจพิเศษในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่แพทย์</p> <p>๕.๒ ปฏิบัติหน้าที่แพทย์และได้รับวุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมในสาขาต่างนอกเหนือกลุ่มที่ ๓ จากแพทยสภาหรือ ปฏิบัติหน้าที่แพทย์และได้รับปริญญาโทหรือปริญญาเอกทางการแพทย์หรือสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๕.๓ ปฏิบัติหน้าที่แพทย์และได้รับวุฒิบัตร หรือ หนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมจากแพทยสภาในสาขาใดสาขาหนึ่ง ดังนี้</p> <p>(๑) สาขาพยาธิวิทยาทั่วไป</p> <p>(๒) สาขาพยาธิวิทยากายวิภาค</p> <p>(๓) สาขาพยาธิวิทยาคลินิก</p> <p>(๔) สาขานิติเวชศาสตร์</p> <p>(๕) สาขาจิตเวชศาสตร์</p> <p>(๖) สาขาจิตเวชศาสตร์เด็กและวัยรุ่น</p> <p>(๗) สาขาประสาทศัลยศาสตร์</p> <p>(๘) สาขาศัลยศาสตร์ทรวงอก</p> <p>(๙) สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน (แขนงระบาด)</p>	๑๒,๐๐๐ ๑๕,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐	เงินรายได้
	๖. เงินค่าสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำ สำหรับพนักงานในพื้นที่พิเศษ	๓,๕๐๐	งบประมาณ
	๗. ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานเกินภาระงาน ซึ่งต้องปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ ชั่วโมง/วัน	๑๖๐๐	เงินรายได้



ตำแหน่ง	รายการค่าตอบแทนพิเศษ	อัตรา (บาท)	แหล่งเงินที่จ่าย
	๘. เงินประจำตำแหน่งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ว่าด้วยการได้รับเงินประจำตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗	อัตราตามที่กำหนดในข้อบังคับฯ	เงินงบประมาณ
ทันตแพทย์	๑. เงินไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัว	๑๐,๐๐๐	เงินรายได้
	๒. เงินเหมาจ่ายเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาลกัลยาณิวัฒนาการุณย์	๑๐,๐๐๐	เงินรายได้
	๓. เงินค่าตอบแทนกรณีพิเศษในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนใต้	๑๐,๐๐๐	เงินงบประมาณ
	๔. เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (เงิน พ.ต.ส.)		เงินงบประมาณ
	๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่ทันตแพทย์	๕,๐๐๐	
	๔.๒ ปฏิบัติหน้าที่ทันตแพทย์และได้รับปริญญาโทหรือปริญญาเอกทางการทันตแพทย์หรือสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง	๗,๕๐๐	
	๔.๓ ปฏิบัติหน้าที่ทันตแพทย์และได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพสาขาต่างๆ จากทันตแพทยสภา	๑๐,๐๐๐	
	๕. เงินจูงใจพิเศษในการปฏิบัติหน้าที่		เงินรายได้
๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ทันตแพทย์	๑๒,๐๐๐		
๕.๒ ปฏิบัติหน้าที่ทันตแพทย์และได้รับปริญญาโทหรือปริญญาเอกทางการทันตแพทย์หรือสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง	๑๕,๐๐๐		
๕.๓ ปฏิบัติหน้าที่ทันตแพทย์และได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือหนังสือ อนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพสาขาต่างๆ จากทันตแพทยสภา	๒๐,๐๐๐		
๖. เงินค่าสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำหรับพนักงานในพื้นที่พิเศษ	๓,๕๐๐	เงินงบประมาณ	
๗. เงินประจำตำแหน่งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ว่าด้วยการได้รับเงินประจำตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗	อัตราตามที่กำหนดในข้อบังคับฯ	เงินงบประมาณ	
เภสัชกร	๑. เงินค่าตอบแทนกรณีพิเศษในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนใต้	๕,๐๐๐	เงินงบประมาณ
	๒. เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (เงิน พ.ต.ส.)		เงินงบประมาณ
	๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่เภสัชกร	๑,๕๐๐	
	๒.๒ ปฏิบัติหน้าที่เภสัชกรอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้	๓,๐๐๐	
	(๑) การเตรียมยาหรือวิเคราะห์ยาเคมีบำบัด		
	(๒) ให้คำแนะนำด้านยาในกลุ่มโรคติดต่อ ร้ายแรง เช่น เอชไอวี วัณโรค ฯลฯ ซึ่งจัดเป็นคลินิกเฉพาะ แยกจากการจ่ายยาปกติ		

ตำแหน่ง	รายการค่าตอบแทนพิเศษ	อัตรา (บาท)	แหล่งเงินที่จ่าย
	(๓) งบคุ้มครองผู้บริโภคเกี่ยวกับภรรยาคนแรก		
	๓. เงินค่าสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำหรับพนักงานในพื้นที่พิเศษ	๓,๕๐๐	เงินงบประมาณ
	๔. เงินประจำตำแหน่งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวรราชชนครินทร์ว่าด้วยการได้รับเงินประจำตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗	อัตราตามที่กำหนดในข้อบังคับฯ	เงินงบประมาณ
พยาบาล	๑. เงินค่าตอบแทนกรณีพิเศษในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนใต้	๑,๐๐๐	เงินงบประมาณ
	๒. เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (เงิน พ.ต.ส.) ๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่พยาบาล ๒.๒ ปฏิบัติหน้าที่พยาบาลที่ปฏิบัติงานอย่างไร้ด้อย่างหนึ่ง ดังนี้ (๑) ให้บริการพยาบาลในแผนกอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ห้องสังเกตอาการ ห้องคลอด ห้องผ่าตัดแผนกผู้ป่วยใน (๒) ให้บริการพยาบาลซึ่งมีลักษณะงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้ (ก) งานควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล (ข) งานตรวจบำบัดพิเศษโดยโรงพยาบาลที่ผ่านการอบรมเฉพาะทางตรงตามสาขาที่ปฏิบัติงานในหลักสูตรที่สภาการพยาบาลรับรอง ได้แก่ การพยาบาลในหน่วยเคมีบำบัด รังสีรักษา การตรวจรักษาผ่านกล้องหรือเครื่องมือพิเศษทางการแพทย์ การกระตุ้นพัฒนาการเด็ก การตรวจสวนหัวใจ การตรวจสมรรถภาพหัวใจและปอด การพยาบาลผู้ป่วยที่ใช้ปอดและหัวใจเทียม ไตเทียม งานปลูกถ่ายอวัยวะ การบำบัดทางจิตประสาท การบำบัดยาเสพติด การบำบัดด้วยไฟฟ้า การฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วย/ผู้พิการ การให้คำปรึกษาพิเศษด้านสุขภาพ (ค) การตรวจบำบัดพิเศษเฉพาะทางอื่น ๆ รวมทั้งการรักษาพยาบาลขั้นต้น โดยพยาบาลที่ผ่านการอบรมในหลักสูตรตั้งแต่ ๔ เดือนขึ้นไป ที่สภาการพยาบาลรับรอง (๓) ทำการสอนและควบคุมฝึกปฏิบัติของนักศึกษาในหน่วยบริการ หรืองานบริการ	๑,๐๐๐ ๑,๕๐๐	เงินงบประมาณ

ตำแหน่ง	รายการค่าตอบแทนพิเศษ	อัตรา (บาท)	แหล่งเงินที่จ่าย
	<p>พยาบาลในกลุ่มตาม ๒.๒</p> <p>๒.๓ ปฏิบัติหน้าที่พยาบาลและปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้</p> <p>(๑) ให้บริการพยาบาล ดังนี้</p> <p>(ก) การพยาบาลวิสัญญีโดยพยาบาลที่ผ่านการอบรมหลักสูตรวิสัญญีพยาบาลที่มีระยะเวลาตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป</p> <p>(ข) การพยาบาลเวชปฏิบัติโดยพยาบาลที่ได้รับปริญญาโทสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติ (Nurse Practitioner)</p> <p>(ค) การพยาบาลในแผนกผู้ป่วยหนักหรือผู้ป่วยวิกฤต (ICU หรือ CCU) หรือ การพยาบาลผู้ป่วยหนักหรือการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตนอกแผนกดังกล่าว โดยพยาบาลที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการพยาบาลผู้ป่วยหนักหรือผู้ป่วยวิกฤต</p> <p>(ง) การพยาบาลผู้ป่วยติดเชื้รุนแรงหรืออันตราย (โรคตามประกาศของกระทรวงสาธารณสุข)</p> <p>(จ) การปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูง โดยผู้ที่ได้รับวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพฯ (APN) จากสภาการพยาบาลหรือผู้ที่ได้รับปริญญาโทขึ้นไปทางการพยาบาลเฉพาะทางทางคลินิก และมีคุณสมบัติสอบวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพฯ ของสภาการพยาบาล</p> <p>(๒) ปฏิบัติงานเป็นหัวหน้าทีมควบคุมในการพัฒนาระบบคุณภาพการบริการทางการพยาบาล</p> <p>(๓) ทำการสอนและควบคุมฝึกปฏิบัติของนักศึกษาในหน่วยบริการ หรืองานบริการพยาบาลในกลุ่มตาม ๒.๓</p>	๒,๐๐๐	
	๓. เงินค่าสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พื้นที่เสี่ยงภัย (สปพ.)	๓,๕๐๐	เงินงบประมาณ
	๔. เงินประจำตำแหน่งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ว่าด้วยการได้รับเงินประจำตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗	อัตราตามที่กำหนดในข้อบังคับฯ	เงินงบประมาณ



ตำแหน่ง	รายการค่าตอบแทนพิเศษ	อัตรา (บาท)	แหล่งเงินที่จ่าย
- นักเทคนิค การแพทย์	๑ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (เงิน พตส.) ในการปฏิบัติหน้าที่เฉพาะตำแหน่ง	๑,๐๐๐	เงินงบประมาณ
- นักรังสีการแพทย์ - นักกายภาพบำบัด	๒ เงินประจำตำแหน่งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย นราธิวาสราชนครินทร์ว่าด้วยการได้รับเงินประจำ ตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗	อัตราตามที่ กำหนดใน ข้อบังคับฯ	เงินงบประมาณ
	๓ เงินค่าสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำ สำนักงานในพื้นที่พิเศษ พื้นที่เสี่ยงภัย (สปพ.)	๓,๕๐๐	เงินงบประมาณ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รสสุคนธ์ แสงมณี)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

