



ประกาศมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
เรื่อง แบบและหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
สำหรับ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ และทั่วไป

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ และทั่วไป เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และประกาศมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาร่างแบบและหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ และทั่วไป ในคราวการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๕ และ ในคราวการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๕ จึงออกประกาศดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ เรื่อง แบบและหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ และทั่วไป”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่การประเมินรอบสอง ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศและแนบท้ายประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ และทั่วไป สังกัด มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

“ผู้ทดลองปฏิบัติราชการ ๑ ปี” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ และทั่วไป ซึ่งจ้างปฏิบัติราชการตามสัญญาว่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัด มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (จ้างทดลองงาน ๑ ปี)

“ผู้พ้นทดลองปฏิบัติราชการ ๑ ปี” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ และทั่วไป ซึ่งจ้างปฏิบัติราชการตามสัญญาว่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัด มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (จ้างปฏิบัติงาน ๔ ปี) และ จ้างตามคำสั่งมหาวิทยาลัยโดยไม่ต้องทำสัญญาจ้าง

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ และทั่วไป

ข้อ ๔ ให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาและคณะกรรมการ ให้ใช้แบบและหลักเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

- (๑) ผู้ทดลองปฏิบัติราชการ ๑ ปี ให้ใช้แบบและหลักเกณฑ์การประเมินในกลุ่ม ก.
- (๒) ผู้พ้นทดลองปฏิบัติราชการ ๑ ปี ให้ใช้แบบและหลักเกณฑ์การประเมินในกลุ่ม ข.

ข้อ ๕ ให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาจัดเก็บหลักฐานการปฏิบัติราชการและให้ขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยใช้แบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดตามข้อ ๔ (๑) หรือ (๒) ส่วนที่ ๑ แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาในแต่ละองค์ประกอบคณะกรรมการจะพิจารณาหลักฐานตามข้อ ๔ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนดตามข้อ ๔ (๑) หรือ (๒) ในส่วนที่ ๒ แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๗ เมื่อคณะกรรมการได้ประเมินการปฏิบัติราชการตามข้อ ๖ แล้วเสร็จให้หัวหน้าส่วนราชการสรุปผลคะแนนเฉลี่ยของคณะกรรมการ ตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ในส่วนที่ ๓ และแจ้งให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ขอรับการประเมินทราบผลการประเมินเป็นรายบุคคลตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดตามข้อ ๔ (๑) หรือ (๒) ส่วนที่ ๔ แนบท้ายประกาศนี้

หากพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดได้รับคะแนนในระดับต้องปรับปรุงให้หัวหน้าส่วนราชการจัดให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นเข้าทำข้อตกลงหรือคำรับรองว่าจะปรับปรุงหรือปฏิบัติตนอย่างไรให้ผ่านการประเมินครั้งต่อไปแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดตามข้อ ๔ (๑) หรือ (๒) ในส่วนที่ ๕ แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๗ ให้ใช้แบบและหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเดิมในการประเมินรอบแรก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ไปพลางก่อน

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และมีอำนาจในการวินิจฉัยและตีความปัญหาอันเกิดจากปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รสสุคนธ์ แสงมณี)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์